PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DEKAN FAKULTAS KEDOKTERAN (FK)
DENGAN
REKTOR

Dalam rangka mewujudkan kinerja Universitas yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Prof. dr. Hamidie Ronald Daniel Ray, M.Pd., Ph.D.
Jabatan : Dekan Fakultas Kedokteran (FK)

untuk selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA sebagai penerima amanah

Nama : Prof. Dr. Didi Sukyadi, M.A.
Jabatan : Rektor

Selanjutnya disebut PIHAK KEDUA, selaku atasan langsung PIHAK PERTAMA dan pemberi amanah.

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja sebagaimana tercantum dalam lampiran Perjanjian Kinerja ini, sebagai bagian dari pencapaian target kinerja jangka pendek dan menengah yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan Universitas Pendidikan Indonesia. Keberhasilan maupun kegagalan dalam pencapaian target tersebut sepenuhnya menjadi tanggung jawab PIHAK PERTAMA.

PIHAK PERTAMA juga menyatakan kesediaan untuk menerima segala ketentuan yang melekat pada jabatan tersebut, termasuk kemungkinan diberhentikan dari jabatan tersebut di atas apabila tidak menunjukkan kinerja yang memadai, integritas, atau kemampuan bekerja sama dengan PIHAK KEDUA, sesuai ketentuan peraturan yang berlaku di lingkungan Universitas Pendidikan Indonesia.

PIHAK KEDUA akan melaksanakan fungsi supervisi dan evaluasi terhadap capaian kinerja PIHAK PERTAMA sebagaimana dimaksud dalam Perjanjian Kinerja ini, serta mengambil langkah yang diperlukan untuk mengoptimalkan pencapaian target tersebut, baik dalam bentuk pemberian penghargaan, peneguran, maupun pemberhentian dari jabatan, sesuai dengan ketentuan peraturan yang berlaku.

Bandung, 29 Januari 2026

PIHAK KEDUA

Prof. Dr. Didi Sukyadi, M.A.
NIP. 196706091994031003

PIHAK PERTAMA

METERAI TEMPEL
AA7D6ANX175205223

Prof. dr. Hamidie Ronald Daniel Ray, M.Pd., Ph.D.
NIP. 197011022000121001

UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DEKAN FAKULTAS KEDOKTERAN (FK)

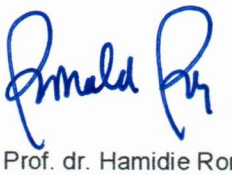
No	Indikator	Satuan	Baseline 2025	Target 2026	Periode
Indikator Kinerja Utama (IKU)					
1	Persentase mahasiswa Diploma dan Sarjana berkegiatan/meraih prestasi di luar Program Studi	%	6,94	30,00	T
2	Persentase mahasiswa Diploma dan Sarjana yang berwirausaha	%	N/A	0,49	T
3	Persentase mata kuliah yang menggunakan pendekatan pembelajaran transformatif	%	N/A	25,00	T
4	Angka Efisiensi Edukasi (AEE) Diploma, Sarjana, Magister dan Doktor	%	-	-	T
	a. AEE D4	%	-	-	T
	b. AEE S1	%	-	-	T
	c. AEE S2	%	-	-	T
	d. AEE S3	%	-	-	T
5	Persentase lulusan Diploma dan Sarjana yang langsung bekerja/melanjutkan jenjang pendidikan berikutnya/berwirausaha dalam jangka waktu satu tahun setelah kelulusan	%	-	-	T
6	Persentase lulusan program studi kependidikan yang bekerja di bidang pendidikan	%	-	-	T
7	Persentase mahasiswa magister dan doktor terhadap jumlah mahasiswa	%	-	-	K
8	Persentase mahasiswa internasional	%	N/A	1,10	K
9	Rasio luaran hasil kerja sama antara perguruan tinggi dan startup/industri/lembaga (karya tulis ilmiah, karya terapan, dan karya seni)	Rasio	N/A	0,50	T
10	Jumlah publikasi ilmiah pada jurnal internasional bereputasi yang terindeks Scopus	Publikasi	50	259	K
11	Jumlah penelitian, pengabdian dan inovasi yang dimanfaatkan oleh DUDIKA/Masyarakat	Produk	10	20	T
12	Jumlah kerja sama Tridarma yang aktif dan berdampak baik di tingkat nasional dan internasional	PKS/IA	5	10	T
13	Persentase penelitian berkolaborasi internasional	%	N/A	28,42	T
14	Persentase Dosen yang mendapatkan rekognisi internasional (karya tulis ilmiah, karya terapan dan karya seni)	%	17,50	57,02	K
15	Persentase Program Studi terakreditasi unggul atau setara unggul pada level nasional	%	N/A	50,00	K
16	Persentase Program Studi terakreditasi internasional	%	N/A	50,00	K
17	Jumlah Bidang Ilmu yang masuk QS WUR by Subject	Jumlah Bidang Ilmu	N/A	1	K
18	Persentase dosen yang berkualifikasi S3	%	23,00	55,00	K
19	Persentase SDM PT (dosen dan peneliti) yang terlibat langsung dalam penyusunan kebijakan (nasional/daerah/industri)	%	N/A	25,00	T

*) : T=Tahunan; K=Kumulatif

No	Indikator	Satuan	Baseline 2025	Target 2026	Periode
Indikator Kinerja Khusus (IKK)					
1	Predikat SAKIP Unit Kerja	Predikat	A	AA	T
2	Jumlah alumni bekerja di perusahaan multinasional/global	Orang	-	-	T
3	Jumlah minimal akademisi internasional yang merekognisi dan merekomendasikan UPI sebagai Universitas berkelas Dunia (Top University)	Orang	N/A	20	T
4	Jumlah minimal pengguna lulusan tingkat internasional yang merekognisi dan merekomendasikan UPI sebagai Universitas berkelas Dunia (Top University)	Orang	-	-	T
5	Jumlah Seminar Internasional bidang ilmu unggulan yang diselenggarakan dan dibiayai RKAT Unit Kerja	Seminar	1	2	T
6	Skor minimal penilaian dari Tim Penilai Perguruan Tinggi Negeri (TPPTN) ZI WBK/ WBBM	Nilai	N/A	76	T
7	Jumlah donasi alumni & mitra	Rp (Jt)	N/A	50	T
8	Persentase smart building (mendukung hemat energi, air, dan sumber daya lainnya) di unit kerja	%	N/A	100	T
9	Jumlah gedung di unit kerja yang memiliki fasilitas ramah difabel dan inklusif yang lengkap (ramp, lift, toilet, signage, dan parkir khusus)	Gedung	N/A	1	K
10	Jumlah pendapatan IGU/RGA unit kerja	Rp (M)	N/A	0,2	T

*) : T=Tahunan; K=Kumulatif

Bandung, 29 Januari 2026
Dekan,



Prof. dr. Hamidie Ronald Daniel Ray, M.Pd., Ph.D.
NIP. 197011022000121001